

Das Seminar gibt Ihnen Einblick in zentrale Themen und Theorien zu diakonischer Unternehmensführung und regt das Nachdenken über die eigene Führungsrolle und Führungspraxis an. Es reflektiert die Entscheidungspraxis in diakonischen Unternehmen und bietet einen Überblick über Governancefragen. Systemtheoretische Analysen zur Verortung der Diakonie und eine Einführung in das systemische Managementverständnis des neuen Managementmodells aus St. Gallen runden das Seminar ab.

### LERNINHALTE

- Führungsmodelle
- Führung in hybriden Organisationen
- Führungsrolle und Führungsstil
- Mitarbeiterführung und Personalentwicklung
- Steuerung sozialer Systeme und Corporate Governance
- Diakonie als soziales System
- St. Galler Management Modell 4. Generation

### IHR NUTZEN – SIE KÖNNEN

- verschiedene Führungsmodelle für hybride Organisationen kennenlernen
- zentrale Elemente der Mitarbeiterführung und Personalentwicklung kennen und ihre Rolle für das Unternehmen einschätzen
- das St. Galler Management Modell 4. Generation als managementtheoretische Konkretion („Reflexive Managementpraxis“) kennenlernen und an Beispielen erproben
- Ansatzpunkte für die eigenständige Umsetzung von Steuerung in diakonischen Organisation identifizieren
- Entscheidungsfähigkeit fördern
- das eigene Führungshandeln reflektiert gestalten

TERMIN	KOSTEN	ZEITRAUM	
Oktober	550 Euro	Donnerstag	14.15-20.30
		Freitag	08.30-18.30
		Samstag	08.30-17.00
November	550 Euro	Donnerstag	14.15-20.30
		Freitag	08.30-18.30
		Samstag	08.30-17.00